



ORIGINALE

Deliberazione n. 15

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Adozione del “Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) – Art. 6 D.L. n° 80/2021 e Art. 6 D.M. 132/2022 – 2026/2028 (Enti con meno di 50 dipendenti).

L'anno **DUEMILAVENTISEI** addì **25** del mese di **MARZO** ore **10:50**. La presente seduta si svolge con il sistema della videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020.

Recepita la delibera Consiglio Comunale n° 7 del 19.05.2022 ad oggetto **“Approvazione regolamento disciplina per lo svolgimento del Consiglio Comunale e della Giunta Comunale in videoconferenza”**.

All'appello risultano:

	COGNOME E NOME		Presenti	Assenti
1	GUAGNINI ADOLFO	Sindaco	SI	
2	RAMUNDO ANTONELLA	Vice Sindaco	SI	
3	TORTI MARCELLO	Assessore	SI	
	TOTALI		3	0

Assiste e partecipa all'adunanza il **Segretario Comunale Dott. Massimiliano Zardo** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Sindaco Adolfo Guagnini**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000

PARERE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO IN ORDINE ALLA
REGOLARITA' TECNICA: FAVOREVOLE
Adolfo Guagnini

Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000

PARERE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO IN ORDINE ALLA
REGOLARITA' CONTABILE: FAVOREVOLE
Adolfo Guagnini

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 6 del DL 80/2021 (come convertito dalla legge 113/2021) obbliga le amministrazioni pubbliche ad elaborare il Piano integrato di azione e organizzazione (PIAO);
- con l'approvazione del PIAO, il legislatore intende assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi per cittadini e imprese, conseguire la costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche di quelli relativi al diritto di accesso (art. 6, comma 1, DL 80/2021);
- secondo il DM 132/2022, il PIAO è composto da una scheda introduttiva e tre "sezioni", organizzate in "sotto sezioni";

-per l'adozione del PIAO è il 31 gennaio di ogni anno. Tuttavia, per gli Enti Locali la disciplina di cui all'art. 8, comma 2, del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, stabilisce che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto (n.d.r. 31 gennaio), è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

RICHIAMATO il Piano Nazionale Anticorruzione 2025;

CONSIDERATO che il Comune di Alzano Scrivia, alla data del 31.12.2025 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

APPURATO che le amministrazioni e gli enti con meno di 50 dipendenti possono, dopo la prima adozione, confermare per le successive due annualità, lo strumento programmatico in materia di anticorruzione e trasparenza con apposito atto dell'organo di indirizzo se nell'anno precedente non si siano verificate evenienze che richiedono una revisione della programmazione e più specificatamente qualora:

- non siano emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative

- non siano state introdotte modifiche organizzative rilevanti
- non siano stati modificati gli obiettivi strategici
- non siano state modificate le altre sezioni del PIAO (nel caso di obbligo di adozione del PIAO) in modo significativo tale da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza;

TENUTO CONTO che il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il bilancio di previsione 2026-2028 sono stati approvati rispettivamente con deliberazione consiliare nr. 9 del 25.07.2025 e n.21 del 15.12.2025;

APPURATO che con si ricade nella situazione di eccedenza di personale;

ACQUISITI i prescritti pareri tecnici e contabile ai sensi del d.lgs 267/2000;

DELIBERA

- Di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo;
- Di approvare, per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO), allegato al presente atto;
- Di dare atto che non si versa in una ipotesi di eccedenza di personale;
- Di riservarsi di modificare e/o integrare, qualora si rendesse necessario, il documento allegato;
- Di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Adolfo Guagnini

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Massimiliano Zardo

PUBBLICAZIONE : Pubblicato all'Albo Pretorio Informatico sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.alzanoscrivvia.al.it per 15 giorni consecutivi a cura del messo comunale.

Alzano Scrivia, lì 07.04.2026

Il Messo Comunale
F.to Matteo Cisi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Informatico del sito istituzionale del Comune nelle forme di cui all'art. 32 comma 1 della L. 69/2009 senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3[^] comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267.

Addì _____

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	362	Prima soglia	29,50%	Seconda soglia	33,50%	Incremento spesa - I FASCIA	
Anno Corrente	2025					%	€
						28,86%	18.862,87 €
Entrate correnti		FCDE	300,00 €				
Ultimo Rendiconto	241.045,65 €	Media - FCDE	285.509,38 €				
Penultimo rendiconto	334.860,35 €	Rapporto Spesa/Entrate		Spesa massima 2025			
Terzultimo rendiconto	281.522,15 €	22,89%		84.225,27 €			
Spesa del personale*		Collocazione ente					
Ultimo rendiconto	65.362,40 €	Prima fascia					
Incremento spesa							
18.862,87 €							
Spesa del Personale							
<small>Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;</small>							
Entrate Correnti							
<small>Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.</small>							
Fasce demografiche		Prima soglia	Seconda soglia				
Comuni con meno di 1.000 abitanti;		29,50%	33,50%				
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;		28,60%	32,60%				
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;		27,60%	31,60%				
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;		27,20%	31,20%				
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;		26,90%	30,90%				
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;		27,00%	31,00%				
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;		27,60%	31,60%				
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;		28,80%	32,80%				
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.		25,30%	29,30%				
Comuni che si collocano nella seconda fascia							
<small>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.</small>							
Comuni che si collocano nella terza fascia							
<small>A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.</small>							

Scheda di valutazione della performance individuale
- Dipendenti

DIPENDENTE VALUTATO	CIRO MATTIELLO	CATEGORIA	B
AREA-SETTORE	amministrativo- contabile		
SOGGETTO VALUTATORE	nucleo di valutazione		
PERIODO DI VALUTAZIONE	2026		

AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
OBIETTIVI	Obiettivi assegnati al settore/servizio	Grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come risultante dalla valutazione del Dirigente o resp. Posizione organizzativa	40		0
	TOTALE OBIETTIVI		40	VALUTAZIONE	0
CONTRIBUTO INDIVIDUALE E COMPETENZE	Impegno ed affidabilità	Capacità dimostrate di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi	20		0
	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	20		0
	Cooperazione e intergrazione	Capacità di operare in gruppo di lavoro, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti e tra centri di responsabilità	10		0
	Propensione al cambiamento ed Innovazione	Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità. Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati	10		0
TOTALE CONTRIBUTO E COMPETENZE			60	VALUTAZIONE	0
		Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001			
				VALUTAZIONE TOTALE	0
Data colloquio (iniziale-intermedio-finale):/...../.....					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:					

Luogo e Data _____

Firma valutatore _____

Firma valutato _____

**Scheda di valutazione della performance individuale
- Dipendenti**

DIPENDENTE VALUTATO	CISI MATTEO	CATEGORIA	B
AREA-SETTORE	amministrativo- contabile		
SOGGETTO VALUTATORE	nucleo di valutazione		
PERIODO DI VALUTAZIONE	2026		

AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
OBIETTIVI	Obiettivi assegnati al settore/servizio	Grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come risultante dalla valutazione del Dirigente o resp. Posizione organizzativa	40		0
	TOTALE OBIETTIVI		40	VALUTAZIONE	0
CONTRIBUTO INDIVIDUALE E COMPETENZE	Impegno ed affidabilità	Capacità dimostrate di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi	20		0
	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	20		0
	Cooperazione e intergrazione	Capacità di operare in gruppo di lavoro, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti e tra centri di responsabilità	10		0
	Propensione al cambiamento ed Innovazione	Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità. Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati	10		0
TOTALE CONTRIBUTO E COMPETENZE			60	VALUTAZIONE	0
		Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001			
				VALUTAZIONE TOTALE	0
Data colloquio (iniziale-intermedio-finale):/...../.....					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:					

Luogo e Data _____

Firma valutatore _____

Firma valutato _____



COMUNE DI ALZANO SCRIVIA

Verbale del Revisore n. 4-2026

OGGETTO: parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 25.03.2026 avente ad oggetto l'adozione del "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) – Art. 6 D.L. n. 80/2021 e Art. 6 D.M. 132/2022 – 2026/2028 (Enti con meno di 50 dipendenti)" e i relativi allegati, con particolare riferimento alla Sezione 3 – Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale"

Il Revisore di codesto spettabile Comune,

VISTA

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa a quanto in oggetto e i suoi allegati,

PREMESSO

che la Sottosezione 3.3 del PIAO 2026/2028 disciplina il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2026/2028, in coerenza con:

- l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021, che ha introdotto il PIAO;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 in materia di Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- l'art. 4, comma 1, lett. c), del D.M. 132/2022, che individua i contenuti della Sottosezione 3.3 per gli enti locali;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in L. 58/2019, e il D.M. 17.03.2020 in tema di capacità assunzionale dei Comuni;
- l'art. 1, commi 557/562, L. 296/2006, in tema di tetto di spesa di personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, in tema di verifica delle eventuali eccedenze di personale,

RICHIAMATI

- il PIAO 2026/2028 del Comune di Alzano Scrivia, aggiornato al 31.12.2025, con particolare riguardo alla Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano e alla Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- il prospetto di "Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni – art. 33 D.L. 34/2019 e D.M. 17 marzo 2020", riferito al Comune di Alzano Scrivia (abitanti 362, anno corrente 2025), dal quale risultano il rapporto spesa/entrate correnti pari al 22,89%, la collocazione dell'ente in prima fascia e l'incremento di spesa potenziale pari a € 18.862,87;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) e il bilancio di previsione 2026/2028, richiamati nel PIAO ai fini della coerenza della programmazione del personale con la programmazione finanziaria dell'ente,



COMUNE DI ALZANO SCRIVIA

ATTESO

- che, alla data del 31.12.2025, la dotazione organica del Comune di Alzano Scrivia risulta composta da n. 2 dipendenti a tempo indeterminato, entrambi a tempo pieno, senza personale a tempo determinato, inquadrati nell'Area "Operatori esperti" con i profili di "Operatore tecnico-manutentivo" e "Operatore amm.vo contabile";
- che, in applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e del D.M. 17.03.2020, il Comune presenta un rapporto spesa di personale / entrate correnti pari al 22,89%, inferiore alla prima soglia di riferimento (29,50%) per i Comuni con meno di 1.000 abitanti, con conseguente margine di capacità assunzionale teorica aggiuntiva pari a € 18.862 circa, e una soglia teorica di spesa massima pari a € 84.225,27;
- che la Sottosezione 3.3 del PIAO 2026/2028 dà atto che, pur in presenza di margini assunzionali, non sono previste azioni assunzionali nel triennio 2026/2028, e che la spesa di personale prevista per l'anno 2026 (€ 84.225,27) risulta compatibile con il limite teorico definito dal D.M. 17.03.2020 e con il tetto di spesa di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006;
- che la medesima Sottosezione 3.3 attesta l'assenza di eccedenze di personale, la mancata previsione di lavoro flessibile e di progressioni verticali, nonché l'assenza di cessazioni di personale nel triennio oggetto di programmazione;
- che risultano rispettate le ulteriori condizioni di legge rilevanti ai fini della possibilità di procedere ad assunzioni (termini di approvazione dei documenti contabili, adempimenti BDAP, certificazione dei crediti, assenza di condizioni strutturalmente deficitarie e di divieti assunzionali);

ESAMINATA

la Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026/2028, unitamente:

- ai dati di consistenza del personale al 31.12.2025;
- al prospetto di calcolo della capacità assunzionale ai sensi dell'art. 33 D.L. 34/2019 e D.M. 17.03.2020;
- alle verifiche del rispetto del tetto di spesa del personale, dell'assenza di eccedenze e delle ulteriori condizioni abilitanti alle assunzioni;
- alle informazioni sulla mancata previsione di nuove assunzioni, di lavoro flessibile, di stabilizzazioni e di progressioni verticali nel triennio 2026/2028,

RILEVATO

- che la programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2026/2028, così come definita nella Sottosezione 3.3 del PIAO, risulta coerente con il quadro normativo vigente, con i limiti di finanza pubblica e con la capacità assunzionale teorica dell'ente;
- che la scelta di mantenere invariata la dotazione organica (n. 2 dipendenti a tempo indeterminato) è congrua rispetto alle dimensioni demografiche del Comune e alla struttura organizzativa delineata nella Sezione 3 del PIAO;



COMUNE DI ALZANO SCRIVIA

- che la spesa di personale programmata è sostenibile nel medio periodo e compatibile con il mantenimento del rispetto delle soglie di cui al D.M. 17.03.2020 e del tetto di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 25.03.2026 avente ad oggetto l'adozione del "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) – Art. 6 D.L. n. 80/2021 e Art. 6 D.M. 132/2022 – 2026/2028 (Enti con meno di 50 dipendenti)" e i relativi allegati, con particolare riferimento alla Sezione 3 – Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale"

Alzano Scrivia, 26 marzo 2026

Dott. Stefano PUGNO

Il Revisore

